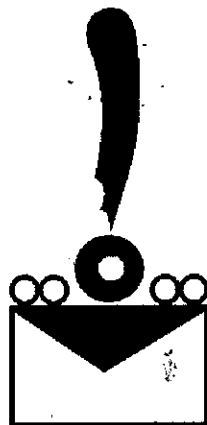


**ГРАНСКИ СИНДИКАТ САОБРАЋАЈА И
ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА**

NEZAVISNOST

СТАТУТ



ДОКУМЕНТИ
Београд 2002

На основу члана 30 Статута УГС "НЕЗАВИСНОСТ" усвојеног на 5 Конгресу одржаног 26 и 27 Јануара 2002 год.; предлога статута гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација "Независност" усвојеног на оснивачком Конгресу у Београду 23.03.2002. као и предлога за допуне и измене статута од стране Статутарног одбора, Главни одбор Гранског синдиката доноси следећи:

СТАТУТ

Гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација "Независност"

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Синдикат има назив: Грански Синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност".

Члан 2

Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација "НЕЗАВИСНОСТ" (у даљем тексту Синдикат) је добровољна, аутономна, интересна организација Синдиката "НЕЗАВИСНОСТ" у делатностима, предузећима и установама из следећих области: поштански, железнички, друмски, ваздушни и речни саобраћај као и области телекомуникација. *и средних делатности.*
Све чланице на свим нивоима синдикалног организовања дужне су да у свом називу имају реч НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 3

Седиште Синдиката је у Београду.

Члан 4

Синдикат је независан у односу на друштвене органе, послодавце, политичке странке и верски је неутралан.

Члан 5

Синдикат је у саставу Уједињених Гранских Синдиката "Независност" (у даљем тексту УГС "Независност").

Синдикат усклађује свој Статут са Статутом УГС "Независност" и спроводи одлуке његових надлежних органа.

Синдикат "Независност" може да иступи из састава УГС "Независност" на основу одлуке Конгреса синдиката и то већином од 3/4 укупног броја делегата.

Члан 6

Синдикат сарађује са другим синдикалним организацијама у земљи и иностранству, на принципима равноправности, узајамности и солидарности, у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима у УГС "Независност".

Члан 7

Синдикат има свој знак, печат, штамбиљ и заставу.

Знак Синдиката представља правоугаоник плаве боје у облику задње стране писма.

Изнад правоугаоника се налази знак узвика плаве са тачком црвене боје. Лево и десно од знака узвика налазе се по два круга плаве боје.

Печат је округлог облика, пречника 32mm, по ободу кружнице налази се ћириличним писмом уписан назив: Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација Београд; У средини печата налази се знак Синдиката; испод кога је исписан текст "Независност". У доњој половини кружнице налази се назив који означава организациону јединицу синдиката, која тај печат користи.

Штамбиљ Синдиката "Независност" је правоугаоног облика 60X40mm. На врху штамбиља налази се знак синдиката "Независност" испод којег је текст Грански Синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност", Београд, са простором за број и датум.

Застава је правоугаоног облика, димензија 2000X1000mm, тамноплаве боје. У врху са леве стране се налази знак Синдиката "Независност" и назив Грански синдикат саобраћаја и телекомуникација "Независност"

Сва обележја која користи организација синдиката, назив организације, знак, застава, печат, штамбиљ, власништво су УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 8

Синдикална повереништва формирана у делатностима наведеним у члану 2 овога статута, самостално обављају своју делатност на основу статута, програмских и статутарних одлука које доносе њихови надлежни органи.

Грански Синдикат заступа, заједничке, посебне и појединачне материјалне, економске, правне, друштвене и културне интересе које договором одреде чланице.

II. ЗАДАЦИ И ЦИЉЕВИ

Члан 9

Све чланице Гранског синдиката "НЕЗАВИСНОСТ" залажу се за: демократски уређене односе у свим областима друштвеног и политичког живота; суочавање грађана и запослених са реалним политичком и економском ситуацијом, последицама рата, распада земље и дугогодишње кризе; стварање реалне стратегије за излазак из кризе на основу најширег консензуса и изграђивање институционалних механизма социјалног дијалога; модерну тржишну привреду засновану на партнерству рада и капитала; борбу против корупције и организованог криминала; развијен систем демократских институција у чијем је центру грађанин; правну и социјалну државу; индивидуалне слободе и права уз развијање

једнакости, солидарности и толеранције; вишестраначку парламентарну демократију са тежиштем власти у парламенту; сарадњу са другим синдикатима у земљи и иностранству на принципима синдикалне солидарности и јачање демократског међународног синдикалног покрета.

Члан 10

Синдикат се посебно залаже за остваривање:

- Равноправност свих запослених које обухвата овај синдикат као и њихово заједничко деловање на начелима солидарности и узајамност,
- Обезбеђивање радне и социјалне сигурности чланова,
- Егзистенцију свих запослених на пристојном нивоу у складу са материјалним и цивилизацијским достигнућима савременог света,
- Равноправност свих запослених у привреди, држави и друштву,
- Регулацију и побољшавање плата и услова рада путем колективног преговарања и колективних уговора на начелима равноправности и социјалног дијалога,
- Хумано и демократско радно и социјално законодавство,
- Најефикаснију заштиту здравља свих запослених, а посебно омладине и жена,
- Заштиту и унапређење животне средине,
- Развој и унапређење трипартизма индустријске демократије у целини,
- Успостављање и развој саодлучивања запослених као и дефинисање и остваривање стратешких економско социјалних циљева и политике,
- Школовање и образовање чланова за синдикалну активност, саодлучивање у привреди, као и опште професионално образовање,
- Радно-правну заштиту као и друге облике материјалне потпоре члановима према одредбама овог Статута и финансијским могућностима,
- Издавање синдикалних новина и других публикација, неговање јавности рада и добрих односа са штампом, радијем и телевизијом,
- Заједничко деловање са другим синдикатима у саставу УГС "НЕЗАВИСНОСТ",
- Сарадња са синдикатима других земаља као и активно учешће у раду међународних синдикалних организација.

Члан 11

У остваривању ових циљева Грански синдикат НЕЗАВИСНОСТ користи сва демократска, легална и легитимна међународно призната средства и методе синдикалне борбе.

III ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНСТВА

Члан 12

Чланови Синдиката могу да буду запослени у предузећима – установама или делатностима из члана 2. овог Статута, изузев носилаца пословодних функција са посебним овлашћењима и одговорностима.

Члан синдиката може бити ученик, студент, приправник, радник који је радио у овим делатностима и изгубио посао, инвалид рада као и пензионер који је до пензионисања радио у овим делатностима.

Главни одбор може донети посебну одлуку о начину организовања категорија чланства из става 2 овог члана.

Члан 13

Приступање у чланство Синдиката је добровољно а остварује се потписивањем приступнице.

Потписивањем приступнице члан синдиката се обавезује да прихвата Статут Синдиката, ставове и одлуке надлежних органа и редовно плаћа чланарину.

Облик и садржај приступнице утврђује Главни одбор уз прибављено мишљење Извршног одбора УГС "Независност".

Члан 14

Члан синдиката УГС НЕЗАВИСНОСТ не може бити члан неке друге синдикалне централе.

Потписивањем приступнице, члан синдиката стиче право на чланску карту.

Облик и садржај чланске карте утврђује Извршни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Приликом остваривања права утврђених овим Статутом и другим документима, члан је дужан да покаже чланску карту.

Чланска карта је власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ и приликом иступања или искључења из чланства, члан је дужан да је врати.

Губитак чланске карте пријављује се у року од десет дана поверенику синдиката којем члан припада.

Члан 15

Прелажење у Синдикат из неког другог синдиката у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ се мора обавити у року од 30 дана од дана одјављивања у претходном синдикату.

У том случају права и обавезе члана се континуирано настављају.

Члан 16

Члан синдиката има следећа права:

- Да бира и буде биран у органе Синдиката на свим нивоима,
- Покретање иницијативе пред органима синдиката.,
- Утицај и учешће у колективном преговарању о зарадама и другим правима радника,
- Правну заштиту,
- Помоћ за време штрајка из Штрајкачког фонда,
- Помоћ у случајевима отпуштања са посла због синдикалне активности члана,
- Образовање за синдикалну активност,
- Коришћење објеката за одмор и рекреацију,
- И друга права утврђена овим статутом и статутарним документима синдиката.

IV ПРЕСТАНАК ЧЛАНСТВА

Члан 17

Чланство у Синдикату престаје:

- а) иступањем;
- б) преласком у други синдикат;
- в) брисањем из чланства;
- г) искључењем.

Престанком чланства престају сва права и захтеви према Синдикату и имовини Синдиката.

Повраћај чланарине је искључен.

Члан 18

Члан може иступити из синдиката.

Иступање се врши потписивањем иступнице или давањем писмене изјаве са роком од месец дана од дана подношења.

Приликом иступања враћа се чланска књижица и сва имовина Синдиката.

Члан је обавезан да измири све своје обавезе до дана иступања.

Члан 19

Члан који не плаћа Статутом прописану чланарину дуже од три месеца, а није поднео писмени образложени захтев надлежном органу Синдиката за одлагање плаћања чланарине, брише се из чланства.

Брисањем из чланства престају сва права члана, укључујући и право на правну заштиту.

Члан 20

Искључење, као дисциплинска мера, биће изречено сваком члану који наноси штету Синдикату, интересима Синдиката, крши Статут, непоштује независност и улогу Синдиката у односу на државу, послодавце, пословодство, политичке странке и верску неутралност Синдиката.

Сматра се да нарочито велику штету интересима Синдиката наноси члан који:

- крши статут,
- ради против интереса и ставова Синдиката;
- ради у току штрајка који је организовао Синдикат,
- који крши начела слободног демократског друштва
- за кога се докаже проневера или крађа имовине.

Члан 21

Одлуку о искључењу члана доноси Одбор повереника у повереништву предузећа - установе.

Одлуци о искључењу мора да претходи формирање комисије чији је задатак да прикупи и провери све чињенице које могу утицати на одлуку о искључењу.

Комисију формира Одбор повереника при чему је обавеза да трећина чланова комисије буде именована на предлог члана против кога се води поступак.

Члан 22

Члан против кога се води поступак за искључење, не може обављати никакве функције у Синдикату, док поступак траје.

Члан има право жалбе вишим органима у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ у року од 30 дана од пријема писменог обавештења о престанку чланства. Приликом разматрања жалбе, надлежан орган је дужан да прибави мишљење Статутарног одбора.

Одлука Конгреса је коначна.

Члан 23

Главни одбор Синдиката може донети Правилник о дисциплинској одговорности, којим се ближе уређују питања из поглавља о правима и обавезама чланства, надлежности органа и др.

V ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА

Повереништво

Члан 24

Основни облици организовања чланства у оквиру Гранског синдиката су:

- Повереништво у предузећу, установи и радној јединици,
- Синдикат делатности и
- Грански синдикат.

Члан 25

Синдикат своју улогу, функције и задатке остварује преко синдикално организованих радника у повереништву као основном облику организовања синдиката.

Члан 26

Правилима о организовању, начину рада, органима и материјално финансијском пословању ближе се уређују питања од значаја за рад повереништава.

Синдикат делатности

Члан 27

Полазећи од интереса, потреба и специфичности у радно-технолошком и територијалном смислу, у оквиру Јавних предузећа, формира се синдикат делатности.

Члан 28

У састав синдиката делатности из области побројаних у члану 2 статута, улазе сва повереништва основана у оквиру поједине делатности тј. области.

Члан 29

Број, начин рада и организовања синдиката делатности утврђују органи гранског синдиката својим актима.

Члан 30

Органи синдиката делатности су:

- Изборна скупштина;
- Извршни одбор делатности;
- Надзорни одбор ;
- Статутарни одбор.

Члан 31

Изборна скупштина и Одбор делатности могу посебном одлуком утврдити да функцију и послове из надлежности Надзорног и Статутарног одбора пренесу на органе гранског синдиката.

Члан 32

Унутрашња организација и процес одлучивања у синдикатима делатности, прецизније се регулишу посебном статутарном одлуком.

Грански синдикат

Члан 33

Организације синдиката побројане у члану 2 статута које имају заједничке економске,социјалне и синдикалне интересе као и заједничког власничког именитеља, а полазећи од основних статутарних и програмских начела УГС НЕЗАВИСНОСТ, остварују своје интересе кроз гранско организовање.

VI ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 34

Органи Синдиката су:

- а) Конгрес;
- б) Главни Одбор;
- в) Статутарни Одбор;
- г) Надзорни Одбор.

Конгрес

Члан 35

Конгрес је највиши орган Синдиката.
Конгрес може бити редовни и ванредни.
Редовни Конгрес одржава се сваке четврте године.
Одлуку о сазиву, времену одржавања, потребним одлукама и дневном реду Конгреса, доноси Главни одбор најмање 30 дана пре одржавања Конгреса.

Члан 36

Конгрес чине делегати делатности из члана 2.
Број и састав чланова Конгреса утврђује Главни одбор.
Из сваког организационог дела синдиката у предузећу-установи, делатности, бира се најмање један делегат Конгреса.
Право пуноправног учешћа на Конгресу условљено је редовним плаћањем чланарине.
Чланови Главног, Статутарног и Надзорног одбора учествују у раду Конгреса са статусом делегата, осим права гласа о извештајима о раду и давању разрешнице овим органима.

Члан 37

За пуноправно одлучивање потребно је да Конгресу присуствује најмање 2/3 изабраних делегата.

Члан 38

Ванредни Конгрес се сазива на основу одлуке Главног одбора, Извршног одбора УГС-а или захтева више од 50% чланова синдиката из члана 2 статута.

Члан 39

Конгрес Синдиката :

- усваја Статут, Програм и друга документа;
- утврђује опште правце синдикалне стратегије и политике;
- утврђује платформу за колективно преговарање и за закључивање колективних уговора;
- верификује чланове Главног, Статутарног и Надзорног одбора и делегате Конгреса;
- разматра и усваја извештаје о раду Главног, Статутарног и Надзорног одбора;
- оцењује поступке арбитраже унутар синдиката и решава о жалбама и представкама упућених Конгресу;
- доноси Пословник о свом раду;
- одлучује и о другим битним питањима од значаја за рад Синдиката.

Главни одбор

Члан 40

Главни Одбор је највиши орган Гранског Синдиката између два Конгреса.
Главни одбор врши функцију Конгреса из члана 39 овог Статута, између два заседања Конгреса.

Члан 41

Мандат чланова Главног одбора Синдиката је четири године.

Члан 42

Председници синдиката делатности по функцији су чланови Главног одбора и председништва Главног одбора.

Члан 43

Чланови Главног Одбора бирају се на седницама Одбора делатности на основу броја чланова Гранског синдиката у одређеној делатности.

Члан 44

Главни одбор Синдиката, поред функција из члана 40 обавља и друге послове:

- остварује програмске циљеве и задатке утврђене на Конгресу Гранског Синдиката;
- припрема и сазива Конгрес Гранског Синдиката;
- доноси одлуке о формирању, укидању или спајању одређених Одбора делатности;
- координира радом Одбора делатности;
- бира и разрешава чланове Председништва Синдиката;
- бира и опозива председника и подпредседнике Главног одбора;
- именује у разрешава секретара Главног одбора;
- доноси одлуке о генералном штрајку;
- одлучује о професионалном раду у Синдикату;
- подноси Конгресу извештај о раду Главног Одбора Синдиката;
- доноси пословник о свом раду;
- утврђује политику колективног преговарања и учествује у поступку доношења колективних уговора;
- разматра годишњи извештај о раду и финансијском пословању;
- на предлог синдиката делатности утврђује чланарину већу од прописане;
- одлучује о организовању рада Фондова у оквиру синдиката;
- на предлог синдиката делатности именује и разрешава чланове Управног одбора фондова и доноси предлоге о коришћењу средстава фондова;
- штити синдикалне активисте и води рачуна о поштовању међународних конвенција о синдикалним слободама и правима;
- Формира своја радна тела, утврђује организацију рада, формира и организује рад стручно-административних служби;
- Одлучује о жалбама из своје надлежности;
- Главни одбор на предлог Статутарног одбора између два Конгреса врши измене и допуне Статута.

Председништво

Члан 45

У циљу унапређивања организације рада и повећању ефикасности деловања Главни одбор из својих редова бира Председништво Главног одбора, као свој оперативно-извршни орган.

Члан 46

Председништво чине: председник Главног одбора, подпредседници /један представник сваке делатности/ и одређени број чланова у односу на број чланова синдиката у делатностима.

Сви чланови председништва, изузев председника задужују се за одређене делатности рада.

Члан 47

Председништво Синдиката :

- доноси одлуке о текућим политичким, економским и синдикалним питањима;
- учествује у колективном преговарању, закључивању гранских колективних уговора и формира преговарачке тимове;
- координира активност синдиката у предузећима-установама и делатностима;
- прати и анализира појаве од значаја за рад синдиката;
- доноси одлуке о финансијским питањима;
- доноси одлуке о службеним путовањима;
- припрема седнице Главног одбора;
- припрема предлоге, ставове и одлуке Главног одбора;
- одлучује о утрошку средстава према плану рада;
- спроводи ставове и одлуке Главног одбора;
- именује главног и одговорног уредника билтена Синдиката;
- утврђује уређивачку политику билтена и других облика информисања чланства;
- даје иницијативе за разрешење председника, чланова председништва и чланова Главног одбора;
- обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор или процени да су од општег интереса за чланство;
- Пословником о раду органа Синдиката ближе се уређује начин рада и одлучивања.

Члан 48

Председник Главног одбора који је уједно и председник Гранског синдиката:

- заступа синдикат у односима са трећим лицима;
- сазива и председава седницама Главног одбора и председништва;
- стара се о спровођењу ставова, одлука Главног одбора и Председништва;

Подпредседници Главног одбора:

- замењују председника у одсуству или у случајевима када је спречен да обавља своју функцију;
- организују и руководе радом у областима за које су задужени;
- помажу председнику у обављању његових дужности;
- обављају и друге послове за које их задужи Председништво и Главни одбор.

Секретар Главног одбора:

- организује рад свих служби у Главном одбору;

- координира рад у различитим областима;
- стара се о припреми седница органа синдиката;
- стара се о извршењу финансијског плана Главног одбора;
- обавља и друге послове које му повери Главни одбор или Председништво.

Статутарни одбор

Члан 49

Статутарни Одбор има пет чланова које верификује Конгрес.
 Главни одбор утврђује из којих ће организација синдиката делатности бити бирани чланови Статутарног одбора.

Статутарни Одбор :

- тумачи Статут, и отклања евентуалне неусклађености са Статутом УГС;
- одлучује о статутарним споровима и даје предлоге за измене и допуне статута;
- на захтев органа и чланства даје мишљење о појединачним споровима;
- анализира примену Статута и обавља друге послове у вези са применом Статута.

Мандат члановима Статутарног одбора траје четири године.

Члан 50

Чланови Статутарног одбора из својих редова бирају председника.
 Председник Статутарног одбора може да учествује у раду Главног одбора и Председништва без права гласа.

У своме раду Статутарни одбор придржава се Пословника о раду органа синдиката.

Надзорни одбор

Члан 51

Надзорни одбор Синдиката броји пет чланова које верификује Конгрес.

Главни одбор и Председништво усаглашавају предлоге из организација синдиката делатности бити бирани чланови Надзорног одбора.

Надзорни одбор врши надзор над коришћењем целокупне имовине и новчаних средстава Синдиката.

Надзорни одбор у циљу успешнијег обављања својих функција може именовати одређени број финансијских инспектора, који ће по овлашћењу Надзорног одбора вршити финансијски надзор у Синдикату.

Чланови надзорног одбора не могу обављати друге функције у Синдикату.

Надзорни одбор подноси годишњи извештај о материјалном-финансијском пословању Главном одбору и мандатни извештај Конгресу.

Члан 52

Чланови Надзорног одбора из својих редова бирају председника.

Председник Надзорног одбора учествује у раду Главног одбора и Председништва без права гласа.

У своме раду Надзорни одбор придржава се Пословника о раду органа синдиката.

Члан 53

Надзорни Одбор контролише коришћење целокупне имовине и има увид у финансијско пословање Синдиката. Редовну контролу обавља најмање једном годишње.

Надзорни Одбор може да изврши ванредну контролу на своју иницијативу, и да о својим запажањима приликом контроле извести Главни одбор.

У случају да приликом контроле коришћења средстава и финансијског пословања, Надзорни Одбор пронађе неправилности дужан је да о томе извести Главни одбор и Конгрес Синдиката.

Секција жена

Секција жена организује се на гранском принципу у оквиру УГС НЕЗАВИСНОСТ. Прецизнији облици рада Секције жена утврђују се правилима рада Секције жена.

Секција младих

Секција младих организује се на гранском принципу у оквиру УГС НЕЗАВИСНОСТ. Чланови секције младих могу бити чланови млађи од 35 година. прецизнији облици рада Секције младих уређују се правилима рада Секције младих.

VII ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА, ЧЛАНАРИНА I ФОНДОВИ СИНДИКАТА

Члан 54

Извори прихода су:

- чланарина чланова синдиката у повереништвима синдиката делатности, предузећа-установама;
- припадајући део чланарине чланица гранског синдиката;
- чланарина директни учлањених појединаца;
- чланарина колективних чланова;
- приходи од имовине, издавачких и комерцијалних активности;
- прилози и поклони донатора,
- други извори.

Чланарина

Члан 55

Сваки члан синдиката дужан је да редовно плаћа чланарину.

Чланарина износи најмање 0,7% од бруто зараде члана.

Укупна маса прикупљене чланарине распоређује се на следећи начин:

- 12% уплаћује се УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- 24% уплаћује се Гранском синдикату;
- 64% припада Одбору повереника непосредно.

Део чланарине који припада гранском синдикату (24%), користи се са финансирање рада:

- синдиката (одбора) делатности 10%;
- гранског синдиката 5%;
- заједничке активности на нивоу УГС-а 9%

Део чланарине који припада УГС НЕЗАВИСНОСТ по оба основа (12%+9%), користи се за финансирање заједничких функција гранских синдиката и УГС-а и фондова који се формирају при УГС НЕЗАВИСНОСТ и то на следећи начин:

- 6% за финансирање активности УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- 15% за фондове који се оснивају на нивоу УГС НЕЗАВИСНОСТ:
 - фонд за образовање;
 - фонд за издавалку и информативну делатност;
 - фонд за правну заштиту;
 - фонд за стварање нових синдиката, ширење мреже и организациони развој;
 - фонд за међународну сарадњу.

Одбор повереника из свог дела припадајуће чланарине (64%) обавезно удружује 29% на нивоу гранског синдиката, која се наменски распоређују у фондове и то:

- штрајкачки фонд
- фонд образовања
- фонд за радноправну заштиту
- фонд солидарности
- фонд за колективно преговарање.

Фондови синдиката

Члан 56

Фондови синдиката формирају се из дела припадајуће (29%) чланарине коју повереништва у предузећима-установама и синдикатима делатности удружују на гранском нивоу.

Главни одбор доноси одлуку о распоређивању средстава у фондове полазећи од начела да ниједан фонд не може да има мању основу од 2,5%.

Радам фондова управља Управни одбор фондова формиран од представника синдиката делатности.

Управни одбор броји 5 чланова.

Из својих редова бира председника Управног одбора.

У своме раду Управни одбор придржава се Пословника о раду органа синдиката.

Управни одбор, на предлог Главног одбора, доноси одлуку о коришћењу средстава издвојених у фондове.

Главни одбор дужан је да формира Управни одбор фондова најкасније 45 дана од дана усвајања Статута.

Председни Управног одбора фондова може да учествује у раду органа синдиката без права глас

Члан 57

Чланице Гранског синдиката обавезна су да средства користе искључиво у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално финансијске снаге синдиката.

Члан 58

Под коришћењем средстава искључиво у сврхе синдикалне активности подразумева се : финансирање ширења мреже, регрутовање нових чланова, оспособљавање синдикалних повереништава за успешан синдикални рад, стручни и научно.истраживачки рад за потребе синдиката, покривање материјално техничких трошкова и набавка опреме за рад синдиката, организовање састанака, научних и стручних скупова, успостављање и развој односа између других синдиката, међународне сарадње и друге потребе директно везане за активност синдиката.

Члан 59

Органи синдиката на свим нивоима обавезни су да доносе финансијски план и усвоје годишњи извештај о утрошку средстава за реализацију сопствених синдикалних програма.

VIII МЕТОДИ И ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ

Члан 60

У складу са демократским устројством и циљевима за које се бори, Синдикат се пре свега, користи демократским методама борбе:

- успостављање социјалног партнерства ;
- колективним преговарањем и закључивањем Колективних уговора;
- залагањем за забрану lock-out-а (привремено затварање Предузећа);
- јавним протестима;
- штрајковима.

Синдикат, међутим, истиче право да методе и облике синдикалне борбе примери конкретним условима.

Члан 61

Одлуку о штрајку у предузећу-установи или синдикату делатности доноси највиши орган синдиката те организације.

Штрајк у предузећу-установи тј. синдикату делатности подлеже претходној сагласности Главног одбора односно Председништва.

Председништво, односно Главни одбор, може да одбије одлуку о штрајку ако су већ у току штрајкови на другим местима, ако предстоји отказивање колективних уговора, неповољно стање у организацији или други неповољни чиниоци.

Одлуци о штрајку обавезно претходи расписивање референдума на којем се већина чланова мора изјаснити о ступању у штрајк.

IX ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И ОДЛУЧИВАЊЕ

Члан 62

На седницама органа Синдиката може се пуноважно одлучивати ако је присутно 2/3 чланова органа

Одлуке се доносе надполовичном већином (50%+1) гласова присутних чланова.

У случају избора између више кандидата за носиоце појединачних функција у синдикату, изабран је онај кандидат који је добио надполовичну већину гласова. У случају да у првом кругу ниједан кандидат није добио потребну већину гласова, у други круг гласања улазе два кандидата са највећим бројем гласова и бива изабран онај кандидат који добије надполовичну већину гласова присутних чланова органа.

Одлуке о: приступању, формирању, суспендовању или искључењу органа гранског синдиката из УГС НЕЗАВИСНОСТ, о генералном штрајку, закључењу Колективног уговора, ступању у политичке изборне савезе, склапању савеза са другим синдикатима и финансијском плану, доносе се 3/4 већином присутних чланова органа.

Одлуке се по правилу доносе јавним гласањем.

Када 1/5 чланова органа захтева да се одлучује тајно, обавезно је тајно гласање.

Чланице гранског синдиката могу приликом одлучивања издвојити своје мишљење о предметном питању.

Донета одлука обавезује и синдикат који је издвојио своје мишљење или је остао у мањини.

Члан 63

Орган може разрешити свога члана пре истека мандата, ако овај не извршава своје обавезе, или се грубо огреши о Статут и програмске циљеве Синдиката.

Уместо разрешеног члана, орган може изабрати новог.

На тај начин, између два Конгреса може бити замењено до 1/3 чланова органа синдиката.

Члан органа синдиката може поднети оставку.

Члан 64

У случају када уочи проблеме и сукобе у раду Главног одбора, Извешни одбор УГС НЕЗАВИСНОСТ може захтевати одржавање седнице Главног одбора.

Председник Главног одбора дужан је да сазове седницу у року од десет дана.

Главни одбор може, са настали предметом спора, упознати Извршни одбор УГС-а и затражити његово укључивање у решавању насталог спора.

У случајевима из претходних ставова, Извршни одбор УГС-а и Главни одбор гранског синдиката обавезни су да споразумно у демократској процедури, разреше настали спор у року од 60 дана.

Уколико се спорно питање не реши у наведеном року, Извршни одбор УГС-а има право да суспендује Главни одбор гранског синдиката на рок који не може бити дужи од 6 месеци и да предузме мере за оспособљавање гранског синдиката за наставак нормалног рада.

У наведеном року Извршни одбор има право на сазивање и ванредног Конгреса гранског синдиката.

Наведене мере Извршни одбор УГС-а је обавезан да предузме у следећим случајевима:

- Грубог кршења Статута и других аката УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Наношења штете УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Доношења одлука које су у надлежности УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Неприхватање закључака и ставова органа арбитраже УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- Одбијање спровођења ставова и одлука органа УГС НЕЗАВИСНОСТ.

X ИНФОРМИСАЊЕ У СИНДИКАТУ

Члан 65

Рад Синдиката је јаван.

Чланови органа Синдиката на свим нивоима су обавезни да о свом раду обавештавају чланове и јавност.

Обавештавања се врше путем извештаја о раду, учешћем на синдикалним састанцима, путем летака, билтена, штампе, радија, телевизије, трибина, посебних публикација и листа НЕЗАВИСНОСТ.

XII ИМОВИНА СИНДИКАТА

Члан 66

Имовина Синдиката је власништво свих чланова.

Имовином Синдиката располаже Главни Одбор.

Имовина је недељива у том смислу, што ни један члан нема право на повраћај чланарине или друге имовине.

XIII РАСПУШТАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 67

Одлуку о распуштању Синдиката доноси Конгрес 3/4 већином изабраних делегата.

У случају распуштања Синдиката, о имовини одлучује Конгрес и у том случају имовина Синдиката треба да се употреби у сврхе што ближе циљевима синдиката.

XIV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 68

Измене и допуне овог Статута врше се на начина за његово доношење.

У изузетним случајевима, Главни одбор, уз сагласност Статутарног одбора, може доносити и појединачне измене и допуне Статута.

Члан 69

Статут ступа на снагу даном усвајања.

Сви акти Синдиката и чланица синдиката морају се донети-усагласити са овим Статутом у року од три месеца од дана ступања на снагу.

Члан 70

Тумачење Статута даје Статутарни Одбор у име Конгреса Гранског Синдиката.

Београд, 08.10.2002.



Грански синдикат саобраћаја
и телекомуникација
"НЕЗАВИСНОСТ"
Главни одбор

(Александар Титовић, председник)