

СИНДИКАТ „ТЕЛЕКОМ СРБИЈА“ а.д. „НЕЗАВИСНОСТ“



П Р А В И Л Н И К
О ОРГАНИЗОВАЊУ И РАДУ

Тара, 16.09.2016.

**ПРАВИЛНИК О ОРГАНИЗОВАЊУ И РАДУ
СИНДИКАТА "ТЕЛЕКОМ СРБИЈА" а.д. "НЕЗАВИСНОСТ"**

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат има назив: Синдикат „Телеком Србија“ а.д. „Независност“ и уписан је у Регистар синдикалних организација решењем Министарства за рад, борачка и социјална питања број 110-00-805/2000-02 од 29.12.2000. године под редним бројем 15017.

Члан 2.

Синдикат „Телеком Србија“ а.д. „Независност“ (у даљем тексту Синдикат), организује запослене у Телеком Србија а.д..

Члан 3.

Седиште Синдиката је у Београду, Радивоја Кораћа број 4.
Одлуку о промени седишта доноси Главни одбор Синдиката.

Члан 4.

Синдикат је независан у односу на друштвене органе, послодавце, политичке странке и верски је неутралан.

Члан 5.

Синдикат је у саставу Гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација "Независност" (у даљем тексту Грански синдикат) и Уједињених гранских синдиката „Независност“ (у даљем тексту: УГС НЕЗАВИСНОСТ). Синдикат усклађује свој Правилник о организовању и раду (у даљем тексту: Правилник) са Статутом Гранског синдиката и Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ, спроводи одлуке њихових надлежних органа и обавезе утврђене Повељом о чланству и регулисању међусобних права, обавеза и одговорности(у даљем тексту: Повеља) између Гранског синдиката и Синдиката.

Синдикат не може на својим органима да доноси одлуке које нарушавају јединственост и целовитост Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Синдикат је одговоран за целовито и јединствено спровођење заједнички утврђених интереса и циљева Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Одредбе овог Правилника које су у супротности са Статутом Гранског синдиката и Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ су ништаве и не производе правно дејство.

Члан 6.

Синдикат сарађује са другим синдикалним организацијама у земљи и иностранству, на принципима равноправности, узајамности и солидарности, у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима у УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 7.

Синдикат има свој знак, печат, заводни печат и заставу.
Знак Синдиката је правоугаоник у чијем средишту се налази узвичник.

Печат синдиката је округлог облика, пречника 31mm, по ободу круга је српским језиком, ћирилицом исписан текст СИНДИКАТ „ТЕЛЕКОМ СРБИЈА“ А.Д. У средини печата налази се знак Гранског синдиката, испод кога је написана реч НЕЗАВИСНОСТ, подвучено линијом. У доњем делу пише БЕОГРАД.

Заводни печат Синдиката је правоугаоног облика 60x23mm. На врху је исписано: СИНДИКАТ "ТЕЛЕКОМ СРБИЈА" а.д. и реч-лого НЕЗАВИСНОСТ подвучено линијом. Садржи простор за деловодни број и датум. У дну је исписано БЕОГРАД.

Застава Синдиката је правоугаоног облика, димензија 1000x2000mm, плаве или беле боје. У средини се налази знак Синдиката, поред је исписан назив Синдиката, испод је исписана реч НЕЗАВИСНОСТ.

Сва обележја која користи организација синдиката: назив организације, знак, застава, печат, заводни печат, власништво су УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 8.

Синдикална повереништва формирана у Синдикату, самостално обављају своју делатност на основу Статута УГС НЕЗАВИСНОСТ и Статута Гранског синдиката, овог Правилника, Повеље, програмских и статутарних одлука.

Синдикат заступа заједничке, посебне и појединачне материјалне, економске, правне, друштвене и културне интересе чланова/ица.

Члан 9.

Синдикат, као чланица Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ залаже се за: демократски уређене односе у свим областима друштвеног и политичког живота; суочавање грађана и запослених са реалном политичком и економском ситуацијом; стварање реалне стратегије за излазак из кризе на основу најширег консензуса и изградивање институционалних механизма социјалног дијалога; модерну тржишну привреду засновану на партнерству рада и капитала; борбу против корупције и организованог криминала; развијен систем демократских институција у чијем је центру грађанин; правну и социјалну државу; индивидуалне слободе и права уз развијање једнакости, солидарности и толеранције; сарадњу са другим синдикатима у земљи и иностранству на принципима синдикалне солидарности и јачање демократског међународног синдикалног покрета.

Члан 10.

Синдикат се посебно залаже за остваривање:

- Равноправност свих запослених које обухвата овај синдикат као и њихово заједничко деловање на начелима солидарности и узајамности,
- Обезбеђивање радне и социјалне сигурности чланова/ица,
- Егзистенцију свих запослених на пристojном нивоу у складу са материјалним и цивилизацијским достигнућима савременог света,
- Равноправност свих запослених у привреди, држави и друштву,
- Регулисање и побољшавање плата и услова рада путем колективног преговарања и колективних уговора на начелима равноправности и социјалног дијалога,
- Хумано и демократско радно и социјално законодавство,
- Најефикаснију заштиту здравља свих запослених, а посебно омладине и жена,
- Заштиту и унапређење животне средине,
- Развој и унапређење трипартизма индустријске демократије у целини,
- Успостављање и развој саодлучивања запослених као и дефинисање и остваривање стратешких економско социјалних циљева и политике,
- Школовање и образовање чланова/ица за синдикалну активност, саодлучивање у привреди, као и опште професионално образовање,
- Радно-правну заштиту као и друге облике материјалне потпоре члановима/ицама према одредбама овог Правилника и финансијским могућностима,
- Издавање синдикалних новина и других публикација, неговање јавности рада и добрих

односа са штампом, радиом и телевизијом,
- Заједничко деловање са другим синдикатима у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката.
- Сарадња са синдикатима других земаља као и активно учешће у раду међународних синдикалних организација.

Члан 11.

У остваривању ових циљева Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна међународно призната средства и методе синдикалне борбе.

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНСТВА

Члан 12.

Чланови/ице Синдиката могу да буду сви запослени у предузећу изузев носилаца пословодних функција са посебним овлашћењима и одговорностима.

Члан 13.

Приступање у чланство Синдиката је добровољно а остварује се потписивањем приступнице чији су облик и садржај утврђени Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ. Запослени/а потписивањем приступнице постаје члан/ица УГС НЕЗАВИСНОСТ, Гранског синдиката, Синдиката и повереништва у саставу Синдиката.

Саставни део приступнице је и изјава запосленог/не о сагласности да му/јој се од зараде одбије износ чланарине.

Члан 14.

Члан/ица Синдиката не може бити члан/ица неке друге синдикалне централе. Потписивањем приступнице, члан/ица синдиката може да добије чланску карту на основу одлуке Главног одбора.

Облик и садржај чланске карте дефинисан је Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Чланска карта је власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ и приликом иступања или искључења из чланства, члан/ица је дужан/на да је врати.

Губитак чланске карте пријављује се у року од десет дана Главном поверенику повереништва Синдиката којем члан/ица припада.

Члан 15.

Члан/ица Синдиката има следећа права:

- да бира и буде биран/а у органе Синдиката на свим нивоима,
- покретање иницијативе пред органима синдиката,
- утицај и учешће у колективном преговарању о зарадама и другим правима радника,
- на бесплатну правну помоћ,
- помоћ за време штрајка из штрајкачког фонда,
- помоћ у случајевима отпуштања са посла због синдикалне активности члана/ице,
- образовање за синдикалну активност,
- коришћење објеката за одмор и рекреацију,
- и друга права утврђена овим Правилником, статутарним и програмским документима.

Права из става 1. овог члана члан/ица остварује по истеку 3 месеца од дана учлањења, изузев права да буде биран, које се остварује након две године од учлањења, осим у случајевима новооснованог повереништва или по одлуци виших органа.

Члан/ица синдиката има обавезу:

- да поштује овај Правилник, повељу, статуте, статутарна и програмска документа и да доследно спроводи одлуке и закључке надлежних органа,
- да редовно плаћа чланарину у складу са овим Правилником, повељом и статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката,
- да учествује у свим синдикалним активностима које организује Синдикат, Грански синдикат или УГС НЕЗАВИСНОСТ, укључујући протесте и штрајкове,
- да чува име, обележје, углед и имовину УГС НЕЗАВИСНОСТ, Гранског синдиката и делатности.

Члан 16.

Чланство у Синдикату престаје:

- а) иступањем;
- б) преласком у други синдикат;
- в) искључењем.

Престанком чланства престају сва права и захтеви према Синдикату и имовини Синдиката.

Повраћај чланарине је искључен.

Члан 17.

Члан/ица може иступити из Синдиката.

Иступање и прелазак у други синдикат се врши потписивањем иступнице или давањем писмене изјаве која ступа на снагу у року од 30 дана.

Приликом иступања враћа се чланска карта и сва имовина Синдиката.

Члан/ица је обавезан/на да измири све своје обавезе до дана иступања.

Члан 18.

Члан/ица који не плаћа прописану чланарину дуже од три месеца, а није поднео/ла писмени образложени захтев надлежном органу Синдиката за одлагање плаћања чланарине, брише се из чланства.

Брисањем из чланства престају сва права члана/ице, укључујући и право на правну заштиту.

Члан 19.

Мера искључења биће изречена сваком/ј члану/ици који/а:

- крши статут, Правилник и Повељу;
- не поштује независност Синдиката у односу на државне органе, послодавца, политичке странке и верску неутралност Синдиката;
- ради против интереса и ставова Синдиката;
- не поштује и не примењује одлуке виших органа Синдиката;
- врши било који облик дискриминације и сексуалног узнемиравања на радном месту или у обављању синдикалне активности;
- ради у току штрајка;
- за кога/ју се докаже проневера, ненаменско трошење или крађа синдикалне имовине.

Члан 20.

Одлуку о искључењу члана/ице доноси Одбор повереника у повереништву Синдиката.

Одлуци о искључењу мора да претходи формирање арбитражне комисије чији је задатак да прикупи документацију и провери све чињенице које могу утицати на одлуку о искључењу.

Арбитражну комисију од 3 (три) члана/ице формира Одбор повереника. Члан/ица

против кога/је се води поступак, има право да у року од 3 дана од дана пријема захтева достави име једног члана/ице комисије.

Арбитражна комисија је дужна да налаз достави Одбору најкасније у року од 15 дана од дана формирања.

Члан/ица против кога/је се води поступак дужан/на је да се одазове позиву комисије.

Члан 21.

Члан/ица, против кога/је се води поступак за искључење, не може обављати никакве функције у Синдикату док поступак траје.

Члан/ица има право жалбе Главном одбору Гранског синдиката у року од 15 дана од дана пријема писменог обавештења о престанку чланства.

Против одлуке Главног одбора Гранског синдиката дозвољена је жалба Главном одбору УГС НЕЗАВИСНОСТ у случајевима нарушавања процедуре и угрожавања интереса УГС НЕЗАВИСНОСТ, у року од 15 дана од дана пријема одлуке Гранског синдиката.

Одлука Главног одбора УГС НЕЗАВИСНОСТ је коначна.

Члан 22.

Органи Синдиката су:

- Скупштина;
- Главни одбор;
- Надзорни одбор.

Члан 23.

Скупштина

Скупштина је највиши орган Синдиката који:

- усваја Правилник о организовању и раду и програмска документа;
- утврђује општу политику Синдиката делатности;
- утврђује основе финансијске политике;
- верификује избор чланова/ица Главног и Надзорног одбора;
- именује радна тела Скупштине;
- усваја извештаје о раду Главног и Надзорног одбора и даје разрешницу члановима/ицама ових органа;
- усваја Пословник о раду.

Редовна скупштина одржава се једном у пет година.

Синдикат делатности је дужан да своју Скупштину одржи у истој конгресној години, у периоду од три до шест месеци пре одржавања Конгреса Гранског синдиката.

Ванредна скупштина се може сазвати на основу:

- одлуке Главног одбора;
- захтева више од две трећине чланства који редовно плаћају чланарину.

Чланови/ице Главног и Надзорног одбора Синдиката делатности учествују у раду Скупштине са статусом делегата, осим права одлучивања о извештају и разрешавању органа чији су чланови.

Број и структуру делегата/киња за Скупштину утврђује Главни одбор својом одлуком, коју доноси најкасније 30 дана пре одржавања Скупштине.

Члан 24.

Мандат чланова/ица органа Синдиката траје пет година.

Члан 25.

Главни одбор

Главни одбор је највиши орган Синдиката између две скупштине кога по правилу чине главни повереници синдикалних повереништава, уколико се другачије не договори.

Број чланова/ица Главног одбора утврђује се Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа и Извршног одбора, коју доноси Главни одбор, најкасније 30 дана пре одржавања избора.

Члан 26.

ГО Синдиката обавља следеће послове:

- спроводи програмску оријентацију и утврђену политику Синдиката делатности, Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- припрема и сазива Скупштину;
- подноси Скупштини Извештај о раду;
- доноси појединачне измене и допуне Правилника и одлуку о потписивању Повеље;
- предлаже Гранском синдикату одлуке о формирању, укидању или спајању повереништава;
- координира радом повереништава и регионалних одбора повереника;
- верификује мандате чланова органа Синдиката из делатности телекомуникација
- верификује и разрешава чланове Извршног одбора Синдиката на предлог регионалних одбора повереника;
- бира и опозива председника ГО и заменика председника ГО;
- доноси одлуку о изборима у Синдикату;
- именује и разрешава секретара ГО на предлог председника ГО;
- именује и разрешава благајника Синдиката;
- организује штрајк у складу са законом уз прибављену одлуку Гранског синдиката;
- одлучује о професионалном раду у Синдикату;
- утврђује план и програм рада и финансијски план рада;
- одлучује о висини зарада, хонорара и других исплата по основу рада за Синдикат;
- подноси Гранском синдикату извештај о раду;
- доноси Пословник о раду органа синдиката и друга регулативна акта;
- утврђује политику колективног преговарања
- именује чланове/ице одбора за колективно преговарање
- разматра годишњи извештај о раду и финансијском пословању;
- образложеним захтевом предлаже Гранском синдикату утврђивање већег процента чланарине;
- одлучује о организовању рада фондова у оквиру синдиката;
- штити синдикалне активисте и води рачуна о поштовању међународних конвенција о синдикалним слободама и правима;
- формира своја радна тела, утврђује организацију рада, формира стручну службу;
- одлучује о жалбама из своје надлежности;
- предлаже кандидата/кињу за члана Надзорног одбора Гранског синдиката.

Седнице Главног одбора одржавају се према потреби, а најмање једном у три месеца.

Главни одбор има обавезу да одржи састанак на захтев Гранског синдиката и то најкасније у року од 7 дана од подношења таквог захтева и уз обавезно присуство представника Гранског синдиката.

Извршни одбор

Члан 27.

У циљу унапређивања организације рада и повећања ефикасности деловања, ГО из својих редова бира Извршни одбор, као свој оперативно-извршни орган.

Члан 28.

Извршни одбор (у даљем тексту: ИО) чине:

- по функцији: председник ГО, заменик председника, регионални повереници (или представник региона), и секретар Синдиката.

Сви чланови ИО, осим председника и секретара задужују се за одређене области рада и за свој рад примају паушал у складу са Правилником о материјално финансијском пословању.

Члан 29.

Извршни одбор :

- доноси одлуке о текућим синдикалним, економским и политичким питањима;
- учествује у колективном преговарању и предлаже преговарачки тим;
- координира активност синдиката у предузећу- прати и анализира појаве од значаја за рад Синдиката;
- ангажује сараднике за рад стручне службе;
- предлаже план материјално-финансијског пословања;
- утврђује предлог зарада, хонорара и других исплата за рад у Синдикату;
- доноси одлуке о финансијским питањима;
- доноси одлуке о службеним путовањима у земљи и иностранству;
- припрема седнице ГО;
- припрема предлоге, ставове и одлуке ГО;
- одлучује о утрошку средстава према плану рада;
- спроводи ставове и одлуке ГО;
- утврђује области рада и задужења за чланове ИО;
- учествује у активностима и решавању спорова у повереништвима;
- одлучује о контролама финансијског пословања у повереништвима;
- обавља и друге послове за које га овласти ГО или процени да су од општег интереса за чланство;

Пословником о раду органа Синдиката ближе се уређује начин рада и одлучивања.

Члан 30.

Председник/ца ГО који/а је уједно и председник/ца Синдиката има следећа задужења:

- заступа Синдикат у односима са трећим лицима;
- сазива и председава седницама ГО и ИО;
- потписује колективни уговор, акта синдиката и друга документа;
- стара се о спровођењу ставова и одлука ГО и ИО;
- одговара за рад свих стручних лица ангажованих за потребе рада у Синдикату;
- у сарадњи са представницима Синдиката у Одбору за БЗР, прати примену аката о БЗР;
- квартално обавештава Грански синдикат о обрачуну и наплати синдикалне чланарине;
- даје налог послодавцу да врши уплату и расподелу синдикалне чланарине у складу са Правилником и статутима Гранског синдиката и УГС;
- по функцији је члан Главног одбора и Извршног одбора Гранског синдиката;
- о свом раду подноси годишњи извештај ГО;
- свој рад у Синдикату обавља професионално.

Председник/ца Синдиката за свој рад одговоран/на је ГО.

Председника/цу Синдиката у одсутности замењује заменик председника, члан/ица ИО или секретар/ка по овлашћењу председника/це.

Члан 31.

Заменик/ца председника/це по овлашћењу замењује председника/цу у случајевима да је спречен/на да обавља своју функцију.

Члан 32.

Чланови/це ИО:

- по овлашћењу замењују председника/цу и заменика/цу председника у одсуству или у случајевима када су спречени да обављају своју функцију;
- организују и руководе радом у областима за које су задужени;
- помажу председнику/ци у обављању његових/њених дужности;
- по функцији су чланови/це Главног одбора Гранског синдиката;
- за свој рад чланови/це ИО одговорни су ГО .
- обављају и друге послове за које их задужи ГО и ИО.

Члан 33.

Секретар/ка ГО:

- организује рад стручне службе и сарадника у Синдикату;
- стара се о припреми и организацији рада седница ГО и ИО;
- стара се о извршењу финансијског плана ГО;
- стара се о извршењу ставова, закључака и одлука органа синдиката;
- обавља и друге послове које му повери ГО и ИО;
- за свој рад одговара ГО и ИО;
- свој рад у Синдикату обавља професионално.

Члан 34.

Надзорни одбор:

- прати и контролише начин обрачуна, наплате и расподеле синдикалне чланарине;
- прати коришћење средстава синдикалне чланарине у синдикалне сврхе;
- прати и контролише начин прибављања и трошења других прихода (донације, спонзорства, комерцијалне делатности...),
- обавештава Одбор повереника, а по потреби и више органе, о стању везаном за обрачун, наплату и прераспodelу чланарине.

Надзорни одбор је дужан да омогући вршење надлежности надзорног одбора Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ у остваривању финансијске контроле, посебно обрачуна, уплате и расподеле чланарине.

Надзорни одбор је у обавези да учествује заједно са Главним одбором у изради Правилника о материјалном финансијском пословању Синдиката.

У случају да из оправданих разлога (мали број чланова, недостатак адекватних кадрова, посебна одлука органа Гранског синдиката) у Синдикату није конституисан надзорни одбор, у том периоду, у складу са Статутом Гранског синдиката, функцију надзорног одбора врши Надзорни одбор Гранског синдиката.

За рад органа Синдиката може да се формира Стручна служба.

Стручна служба обавља административно-техничке, информативне, рачуноводствено-финансијске, аналитичке, послове радно-правне заштите и друге послове.

ПОВЕРЕНИШТВО

Члан 35.

Синдикат своју улогу, функције и задатке остварује преко синдикално организованих радника/ца у повереништву као основном облику организовања синдиката.

Повереништва се организују по:

- технолошком принципу: у радним целинама
- територијалном принципу: регионални одбор повереника.

Повереништва се формирају у складу са Правилником УГС, Правилником о организацији и раду повереништва, Статутом Гранског синдиката, Статутом УГС, Повељом.

Члан 36.

Повереништво бира синдикалне поверенике у радној целини код послодавца у складу са технолошко-територијалном организацијом и одређеном врстом послова као што су: заштита на раду, колективно преговарање, одмор и рекреација, секција жена, секција младих...

Члан 37.

Одбор повереника је највиши орган синдиката у повереништву, које ради на организовању и спровођењу задатака у повереништву у координацији рада са ГО и ИО. Одбор повереника из својих редова бира Главног повереника о чему обавештава ГО.

ГО предлаже Гранском синдикату верификацију избора Главног повереника.

Одбор повереника може, ради ефикаснијег рада и извршавања задатака, изабрати заменике главног повереника, секретара повереништва, благајника и формирати одговарајуће комисије и друга оперативна тела.

Одбор повереника:

- координира активности повереника и чланова синдиката у повереништву;
- покреће и води синдикалне акције;
- покреће иницијативе на Регионалном и нивоу Синдиката;
- спроводи ставове и одлуке изборног и радних састанака;
- редовно информисе чланство и запослене о своме раду;
- по одлуци Извршног одбора делатности организује и спроводи штрајк;
- спроводи ставове и одлуке виших органа у оквиру синдиката;
- усваја завршни рачун и финансијски план повереништва.

Мандат чланова одбора повереника траје пет година.

Члан 38.

Састанак Одбора повереника је основни облик рада повереништва.

Састанак Одбора повереника се одржава по потреби.

Одбор повереника усваја Правилник о организовању и раду повереништва, који мора бити у сагласности са Правилником Синдиката, Повељом и другим актима, као и актима виших органа синдиката у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 39.

Синдикални повереник организује активности чланства, спроводи одлуке Одбора повереника и заступа интересе чланства организационог дела повереништва које га је изабрало за повереника.

Главни повереник:

- заступа и представља повереништво синдиката пред послодавцем;
- заступа чланове у дисциплинским поступцима;
- посредује у споровима;
- заказује и води састанке;
- учествује у организовању и спровођењу штрајка;
- ствара услове за нормалан рад синдиката;
- спроводи финансијски план повереништва,
- у сарадњи са представницима Синдиката у Одбору за БЗР, прати примену аката о БЗР;
- квартално обавештава Грански синдикат о обрачуну и наплати синдикалне чланарине;
- даје налог послодавцу да врши уплату и расподелу синдикалне чланарине у складу са Правилником и статутима Гранског синдиката и УГС;
- по функцији (по правилу) је члан Регионалног одбора повереника и Извршног одбора делатности
- обавља и друге послове које му повери Одбор повереника.

За свој рад прима паушал у складу са финансијским могућностима повереништва и Правилником Синдиката.

Члан 40.

Изборни састанци на којима се бирају повереници и главни повереник, одржавају се једном у пет година.

На овим изборним састанцима Одбор повереника подноси извештај о свом раду, извештај о финансијском пословању и усвајају се по потреби и други документи.

Ванредни изборни састанак сазива се на основу одлуке ГО или захтева више од 50% чланова синдиката у повереништву у року од 60 дана од покретања иницијативе за ванредним изборима.

Изборни састанак припрема Одбор повереника.

Регионални одбор повереника

Члан 41.

Ради координације активности и заступања заједничких интереса пред органима послодавца, формирају се у складу са организационом структуром послодавца, Регионални одбори повереника.

У оквиру Синдиката постоји четири Регионална одбора повереника и то:

- РЕГИЈА 1: Регија Београд (Београд);
- РЕГИЈА 2: Регија Нови Сад (Север);
- РЕГИЈА 3: Регија Крагујевац (Центар);
- РЕГИЈА 4: Регија Ниш (Југ).

Члан 42.

Регионални одбор повереника Синдиката обавља следеће послове:

- извршава одлуке Главног одбора;
- предлаже избор и опозив кандидата за функције председника, секретара и чланове органа Синдиката и Гранског синдиката;
- штити интересе повереништава пред органима послодавца;
- покреће иницијативе од општег интереса за чланство;
- и друге послове у складу са Правилником, Статутом Гранског синдиката и Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 43.

Регионални одбор повереника, по правилу, чине главни повереници по функцији и одређени број чланова у односу на број чланова синдиката у повереништвима.

Укупан број чланова Регионалног одбора повереника утврђују главни повереници на конститутивном састанку Регионалног одбора повереника, а све ускладу са одлуком ГО или ИО.

Састанци Регионалног одбора повереника одржавају се пре седница ГО и по потреби.

Члан 44.

Регионални одбор повереника из својих редова бира Регионалног повереника у складу са изборним принципима.

Избор регионалног повереника верификује ГО.

Регионални повереник (или други изабрани представник Региона) је члан ИО Синдиката.

Регионални повереник:

- представља и заступа регионални одбор у складу са овим Правилником;
- сазива састанке регионалног одбора и истима председава;
- стара се о реализацији одлука, закључака и ставова;

- обавља и друге послове од интереса за чланство;
- о свом раду подноси извештај Регионалном одбору повереника и ГО.

У случају одсутности или спречености, регионалног повереника замењује члан Регионалног одбора повереника по овлашћењу Регионалног повереника.

За свој рад, регионални повереник одговара Регионалном одбору повереника и ГО.

Члан 45.

У своме раду Регионални одбор повереника придржава се овог Правилника и Пословника о раду органа Синдиката.

Члан 46.

Извори прихода су:

- чланарина чланова синдиката у повереништвима Синдиката,
- прилози и поклони донатора,
- други извори.

ЧЛАНАРИНА

Члан 47.

Расподела чланарине одређена је Повељом, актима Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Повереништво може, трајно или привремено, донети одлуку да целокупан износ, или део чланарине, која у складу са Правилником и статутом припада повереништву, преусмери на рачун Синдиката делатности, Гранског синдиката или УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Фондови синдиката

Члан 48.

Осим фондова који се формирају на нивоу УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката, у оквиру повереништава Синдиката образује се фонд солидарности у који чланови синдиката издвајају 0.50% нето зараде.

Члан 49.

Упутством о условима коришћења, ближе се регулишу услови за коришћење средстава фонда солидарности.

Средствима фонда солидарности располаже и руководи Одбор повереника који доноси Упутство о условима коришћења средстава фонда.

Члан 50.

ГО може покренути иницијативу да се средства фонда солидарности повереништава централизују на нивоу Синдиката.

Сачињава се споразум о удруживању средстава фонда солидарности на нивоу Синдиката.

Повереништва која потпишу споразум прихватају Правила о начину формирања и условима коришћења средстава фонда која доноси ГО.

Средства фонда евидентирају се на издвојеном рачуну или фондом управља и средствима располаже Управни одбор фонда.

Управни одбор формира се од регионалних представника/ца и броји највише пет чланова/ица.

Управни одбор из својих редова бира председника/цу који/а оперативно ради послове који проистичу из функционисања фонда.

Члан 51.

Чланови/це Синдиката обавезни/е су да средства из основне чланарине користе искључиво у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално финансијске снаге синдиката.

Члан 52.

Под коришћењем средстава искључиво у сврхе синдикалне активности подразумева се: финасирање ширења мреже, регрутовање нових чланова, оспособљавање синдикалних повереништава за успешан синдикални рад, стручни и научно-истраживачки рад за потребе синдиката, покривање материјално техничких трошкова и набавка опреме за рад синдиката, организовање састанака, научних и стручних скупова, успостављање и развој односа између других синдиката, међународне сарадње и друге потребе директно везане за активност синдиката.

Члан 53.

Органи синдиката на свим нивоима обавезни су да доносе финансијски план и усвоје годишњи извештај о утрошку средстава за реализацију сопствених синдикалних програма.

МЕТОДИ И ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ

Члан 54.

У складу са демократским устројством и циљевима за које се бори, Синдикат се пре свега, користи демократским методама борбе:

- успостављање социјалног партнерства ;
- колективним преговарањем и закључивањем Колективних уговора;
- залагањем за забрану лок-оут-а (привремено затварање Предузећа);
- јавним протестима;
- штрајковима.

Члан 55.

Председник ГО у случају организовања штрајка, прибавља одлуку Гранског синдиката, а штрајк организује у складу са законом.

Члан 56.

Избор чланова органа Синдиката на свим нивоима организовања врши се јавним гласањем.

Верификација изабраних чланова органа Синдиката може се вршити и тајним гласањем.

На седницама органа Синдиката може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина (50%+1) чланова органа.

Одлуке се доносе простом већином (50%+1) гласова присутних чланова.

У случају избора између више кандидата за носиоце појединачних функција у синдикату, изабран је онај кандидат који је добио надполовичну већину гласова, присутних чланова органа.

У случају да у првом кругу ниједан кандидат није добио потребну већину гласова, у други круг гласања улазе два кандидата са највећим бројем гласова и бива изабран онај кандидат који добије надполовичну већину гласова присутних чланова органа.

Одлуке се по правилу доносе јавним гласањем.

Одлуке о суспендовању органа Синдиката, финансијском извештају и финансијском плану доносе се 2/3 већином присутних чланова органа.

Када већина чланова органа захтева да се одлучује тајно, обавезно је тајно гласање.

Члан 57.

Мандат чланова органа Синдиката траје пет година.

Орган може разрешити свога члана пре истека мандата, ако овај не извршава своје обавезе, или се грубо огреши о Правилник, Статут и програмске циљеве Синдиката као и у случајевима немогућности обављања функције (болест, обављање друге функције и сл.).

Уместо разрешеног члана, орган може изабрати новог члана коме мандат траје док траје мандат органа чији је члан.

На тај начин, између два изборна циклуса може бити замењено до 1/3 чланова органа Синдиката.

Члан/ица органа Синдиката може поднети оставку органу или организацији која га/ју је изабрала.

Одлуком о прихватању оставке, орган или организација именује вршиоца дужности из својих редова и покреће поступак за избор новог члана/ице у року од 30 дана.

Члан 58.

У случају када уочи проблеме и сукобе у раду Одбора повереника или Регионалног одбора повереника, ГО може захтевати одржавање седнице Одбора повереника односно Регионалног одбора повереника.

Главни повереник односно Регионални повереник дужни су да сазову седницу у року од десет дана.

ГО може са насталим предметом спора, упознати Главни одбор Гранског синдиката и затражити његово укључивање у решавање насталог спора.

Уколико се спорно питање не реши на седници Одбора повереника, даљи поступак спровешће се у складу са Правилником УГС.

ИНФОРМИСАЊЕ У СИНДИКАТУ

Члан 59.

Рад Синдиката је јаван.

Чланови органа Синдиката на свим нивоима су обавезни да о свом раду обавештавају чланове и јавност.

Обавештавања се врше путем извештаја о раду, учешћем на синдикалним састанцима, путем летака, билтена, штампе, радија, телевизије, трибина, посебних публикација и листа НЕЗАВИСНОСТ.

ИМОВИНА

Члан 60.

Имовина коју је Синдикат уложио у повереништва, као и право на обележја су власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Имовином Синдиката располаже ГО.

Имовина је недељива у том смислу, што ни један члан нема право на повраћај чланарине или друге имовине.

РАСПУШТАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 61.

Одлука о распуштању Синдиката у искључивој је надлежности Гранског синдиката, односно УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 62.

Органи синдиката на свим нивоима организовања дужни су да својим активностима максимално допринесу стварању што бољих услова за рад синдиката. Ово се нарочито односи на учешће у раду у процесу доношења платформе за колективно преговарање других аката и уговора о условима рада који се закључују са послодавцем.

Члан 63.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин предвиђен за доношење. У изузетним случајевима, ГО може доносити и појединачне измене и допуне Правилника.

Члан 64.

Тумачење Правилника даје председник/ца ГО Синдиката, а његово/њено тумачење може променити ГО, на основу писаног образложеног захтева повереништва за разматрање датог тумачења.

Члан 65.

Правилник ступа на снагу даном усвајања.

Овај Правилник мора бити усаглашен са Статутом Гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација „Независност”, Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и Правилником о организовању и начину рада облика организовања УГС НЕЗАВИСНОСТ.

У случају да Правилник није усаглашен са Статутом Гранског синдиката, односно Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ, аутоматски се примењују одговарајуће одредбе Статута.

Да је Правилник Синдиката „Телеком Србија“ а.д. НЕЗАВИСНОСТ усвојен на Скупштини Синдиката „Телеком Србија“ а.д. НЕЗАВИСНОСТ, на Тари, дана 16.09.2016. године, и на основу Статута ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ усаглашен са Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ,

тврди и оверава

Драган Панић, председник