

**СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМ СРБИЈА А.Д.
НЕЗАВИСНОСТ**



**П Р А В И Л Н И К
О ОРГАНИЗОВАЊУ И РАДУ**

Врњачка Бања, 04. јун 2026. године

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Назив синдиката је: **Синдикат Телеком Србија а.д. "Независност"**.

Скраћени назив синдиката је: **Синдикат Телеком "Независност"**.

Синдикат Телеком Србија а.д. "Независност" уписан је у Регистар синдиката, који се води код Министарства за рад, борацка и социјална питања РС под редним бројем 15017, Решењем о упису синдиката број 110-00-805/2000-02 од 29.12.2000. године.

Члан 2.

Синдикат Телеком Србија а.д. "Независност" (у даљем тексту Синдикат) организује запослене у Телеком Србија а.д., односно чланове Синдиката „Независност“

Члан 3.

Седиште Синдиката је у Београду, општина Врачар, улица Радивоја Кораћа број 4.

Одлуку о промени седишта доноси Главни одбор Синдика.

Члан 4.

Синдикат је независан у односу на друштвене органе, послодавце, политичке странке и верски је неутралан.

Члан 5.

Синдикат је у саставу Гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација „Независност“ (у даљем тексту Грански синдикат) и Уједињених гранских синдиката „Независност“ (у даљем тексту: УГС НЕЗАВИСНОСТ).

Синдикат усклађује свој Правилник о организовању и раду (у даљем тексту: Правилник) са Статутом Гранског синдиката, Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и Правилником о оснивању и начину рада облика организовања УГС „Независност“, спроводи одлуке њихових надлежних органа и обавезе утврђене Повељом о чланству и регулисању међусобних права, обавеза и одговорности (у даљем тексту: Повеља) између Гранског синдиката и Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Синдикат не може на својим органима да доноси одлуке које нарушавају јединственост и целовитост Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Синдикат је одговоран за целовито и јединствено спровођење заједнички утврђених интереса и циљева Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Одредбе овог Правилника које су у супротности са Статутом Гранског синдиката, Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и Правилником о оснивању и начину рада облика организовања УГС „Независност“, су ништавне и не производе правно дејство.

Члан 6.

Синдикат сарађује са другим синдикалним организацијама у земљи и иностранству, на принципима равноправности, узајамности и солидарности, у складу са основним програмским опредељењима и заједнички утврђеним ставовима у УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 7.

Синдикат има свој знак, печат, заводни печат и заставу.

Знак Синдиката је правоугаоник у чијем средишту се налази знак усклика. Тачка усклика је црвене боје изнад које се налази знак усклика плаве боје

Печат Синдиката је округлог облика, пречника 31mm, по ободу круга је српским језиком, ћирилицом уписан текст СИНДИКАТ „ТЕЛЕКОМ СРБИЈА“ А.Д.

У средини печата налази се знак Гранског синдиката, испод кога је уписана реч НЕЗАВИСНОСТ, подвучено линијом. У доњем делу пише БЕОГРАД.

Заводни печат Синдиката је правоугаоног облика 60x23mm. На врху је уписано: СИНДИКАТ "ТЕЛЕКОМ СРБИЈА" а.д. и реч-лого НЕЗАВИСНОСТ подвучено линијом. Садржи простор за деловодни број и датум. У дну је уписано БЕОГРАД.

Застава Синдиката је правоугаоног облика, димензија 2000x1000mm, плаве или беле боје. У средини се налази знак Синдиката, поред је уписан назив Синдиката, испод је уписана реч-лого НЕЗАВИСНОСТ.

Сва обележја која користи организација синдиката: назив организације, знак, застава, печат, заводни печат, власништво су УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 8.

Синдикална повереништва формирана код послодавца Телеком Србија а.д. делују у оквиру Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" и самостално обављају своју делатност на основу Статута УГС НЕЗАВИСНОСТ, Статута Гранског синдиката, овог Правилника, Повеље, програмских и статутарних одлука.

Синдикат заступа заједничке, посебне и појединачне материјалне, економске, правне, друштвене и културне интересе чланова/ица.

Члан 9.

Синдикат Телеком Србија а.д. "Независност" као члан Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ залаже се за: демократски уређене односе у свим областима друштвеног и политичког живота; суочавање грађана и запослених са реалном политичком и економском ситуацијом; стварање реалне стратегије за излазак из кризе на основу најширег консензуса и изграђивање институционалних механизма социјалног дијалога; модерну тржишну привреду засновану на партнерству рада и капитала; борбу против корупције и организованог криминала; развијен систем демократских институција у чијем је центру грађанин; правну и социјалну државу; индивидуалне слободе и права уз развијање једнакости, солидарности и толеранције; сарадњу са другим синдикатима у земљи и иностранству на принципима синдикалне солидарности и јачање демократског међународног синдикалног покрета.

Члан 10.

Синдикат се посебно залаже за:

- Остваривање равноправности свих запослених које обухвата овај синдикат као и њихово заједничко деловање на начелима солидарности и узајамности,
- Обезбеђивање радне и социјалне сигурности чланова/ица,
- Егзистенцију свих запослених на пристојном нивоу у складу са материјалним и цивилизацијским достигнућима савременог света,
- Равноправност свих запослених у привреди, држави и друштву,
- Регулисање и побољшавање плата и услова рада путем колективног преговарања и колективних уговора на начелима равноправности и социјалног дијалога,
- Хумано и демократско радно и социјално законодавство,
- Најефикаснију заштиту здравља свих запослених, а посебно омладине и жена,
- Заштиту и унапређење животне средине,

- Развој и унапређење трипартизма индустријске демократије у целини,
- Успостављање и развој саодлучивања запослених као и дефинисање и остваривање стратешких економско социјалних циљева и политике,
- Школовање и образовање чланова/ица за синдикалну активност, саодлучивање у привреди, као и опште професионално образовање,
- Радно-правну заштиту као и друге облике материјалне потпоре члановима/ицама према одредбама овог Правилника и финансијским могућностима,
- Издавање синдикалних новина и других публикација, неговање јавности рада и добрих односа са штампом, радиом и телевизијом,
- Заједничко деловање са другим синдикатима у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката.
- Сарадњу са синдикатима код послодавца, синдикатима у земљи и синдикатима других земаља, као и активно учешће у раду међународних синдикалних организација.

Члан 11.

У остваривању ових циљева Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна међународно призната средства и методе синдикалне борбе.

ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ, ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНСТВА

Члан 12.

Чланови/ице Синдиката могу да буду сви запослени у предузећу изузев носилаца пословодних функција са посебним овлашћењима и одговорностима.

Члан 13.

Приступање у чланство Синдикату је добровољно и остварује се потписивањем приступнице чији су облик и садржај утврђени Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ

Запослени/а потписивањем приступнице постаје члан/ица УГС НЕЗАВИСНОСТ, Гранског синдиката, Синдиката повереништва који је у саставу Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Саставни део приступнице је и изјава запосленог/не о сагласности да му/јој се од зараде одбије износ чланарине.

Члан 14.

Потписивањем приступнице, члан/ица синдиката може да добије чланску карту на основу одлуке Главног одбора.

Облик и садржај чланске карте дефинисан је Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ. Чланска карта је власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ и приликом иступања или искључења из чланства, члан/ица је дужан/на да је врати.

Губитак чланске карте пријављује се у року од десет дана Главном поверенику повереништва Синдиката којем члан/ица припада.

Члан 15.

Члан/ица Синдиката има следећа права:

- да бира и буде биран/а у органе Синдиката на свим нивоима,
- право из става 1. алинеја прва овог члана члан/ица Синдиката остварује у случају да није члан ниједног другог Синдиката,
- да покрене иницијативе пред органима синдиката,

- на утицај и учешће у колективном преговарању о зарадама и другим правима радника,
- на бесплатну правну помоћ,
- на помоћ за време штрајка из штрајкачког фонда,
- на помоћ у случајевима отпуштања са посла због синдикалне активности члана/ице,
- на образовање за синдикалну активност,
- на коришћење објеката за одмор и рекреацију,
- и друга права утврђена овим Правилником, статутарним и програмским документима.

Права из става 1. овог члана члан/ица остварује по истеку 3 месеца од дана учлањења, изузев права да буде биран, које се остварује након 12 месеци од учлањења, осим у случајевима новооснованог повереништва или по одлуци виших органа.

Члан/ица синдиката има обавезу:

- да поштује овај Правилник, повељу, статуте, статутарна и програмска документа и да доследно спроводи одлуке и закључке надлежних органа,
- да редовно плаћа чланарину у складу са овим Правилником, повељом и статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и Гранског синдиката,
- да учествује у свим синдикалним активностима које организује Синдикат, Грански синдикат или УГС НЕЗАВИСНОСТ, укључујући протесте и штрајкове,
- да чува име, обележје, углед и имовину УГС НЕЗАВИСНОСТ, Гранског синдиката и делатности.

Члан 16.

Чланство у Синдикату престаје:

- а) иступањем;
- б) преласком у други синдикат;
- с) искључењем.

Престанком чланства престају сва права и захтеви према Синдикату и имовини Синдиката.

Повраћај чланарине је искључен.

Члан 17.

Члан/ица може иступити из Синдиката.

Иступање и прелазак у други синдикат се врши потписивањем иступнице, чији је облик и садржај утврђен Књигом стандарда УГС НЕЗАВИСНОСТ, или давањем писмене изјаве која ступа на снагу у року од 30 дана.

Приликом иступања враћа се чланска карта и сва имовина Синдиката.

Члан/ица је обавезан/на да измири све своје обавезе до дана иступања.

Члан 18.

Члан/ица који не плаћа прописану чланарину дуже од три месеца, а није поднео/ла писмени образложени захтев надлежном органу Синдиката за одлагање плаћања чланарине, искључује се из чланства.

Искључењем из чланства престају сва права члана/ице, укључујући и право на правну заштиту.

Члан 19.

Мера искључења биће изречена сваком/ј члану/ици који/а:

- крши статут, Правилник и Повељу,
- не поштује независност Синдиката у односу на државне органе, послодавца, политичке странке и верску неутралност Синдиката,
- ради против интереса и ставова Синдиката,
- не поштује и не примењује одлуке виших органа синдиката,
- врши било који облик дискриминације и сексуалног узнемиравања на радном месту или у обављању синдикалне активности,
- ради у току штрајка,
- за кога/ју се докаже проневера, ненаменско трошење или крађа синдикалне имовине.

Члан 20.

Одлуку о искључењу члана/ице доноси Одбор повереника у повереништву Синдиката. Одлуци о искључењу мора да претходи формирање арбитражне комисије чији је задатак да прикупи документацију и провери све чињенице које могу утицати на одлуку о искључењу. Арбитражну комисију од 3 (три) члана/ице формира Одбор повереника. Члан/ица против кога/је се води поступак, има право да у року од 3 дана од дана пријема захтева достави име једног члана/ице комисије.

Арбитражна комисија је дужна да налаз достави Одбору најкасније у року од 15 дана од дана формирања.

Члан/ица против кога/је се води поступак дужан/на је да се одазове позиву комисије.

Члан 21.

Члан/ица, против кога/је се води поступак за искључење, не може обављати никакве функције у Синдикату док поступак траје.

Члан/ица има право жалбе Главном одбору Гранског синдиката у року од 15 дана од дана пријема писменог обавештења о престанку чланства.

Против одлуке Главног одбора Гранског синдиката дозвољена је жалба Главном одбору УГС НЕЗАВИСНОСТ у случајевима нарушавања процедуре и угрожавања интереса УГС НЕЗАВИСНОСТ, у року од 15 дана од дана пријема одлуке Гранског синдиката.

Одлука Главног одбора УГС НЕЗАВИСНОСТ је коначна.

ОРГАНИ И ОБЛИЦИ ДЕЛОВАЊА

Члан 22.

Органи Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" су:

- Главни одбор;
- Извршни одбор;
- Надзорни одбор.

Члан 23.

Мандат чланова/ица органа Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" траје пет година.

Члан 24.

Главни одбор је највиши орган Синдиката, кога по правилу чине:

- главни повереници синдикалних повереништава, уколико се другачије не договори,
- чланови Синдиката које бира Главни одбор на предлог председника Главног одбора, као и
- функционери из претходног сазива из члана 29, 30. и 31. овог Правилника.

Синдикат Телеком Србија а.д. "Независност" је дужан да изборе одржи у истој конгресној години, у периоду од 1 (једног) до 3 (три) месеца пре одржавања Конгреса Гранског синдиката

Број чланова/ица Главног одбора утврђује се Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа и Извршног одбора, коју доноси Главни одбор, најкасније 15 дана пре одржавања избора.

Члан 25.

Главни одбор обавља следеће послове:

- усваја Правилник о организовању и раду и програмска документа;
- доноси Пословник о раду органа Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" и друга регулативна акта;
- спроводи програмску оријентацију и утврђену политику Синдикат Телеком Србија а.д. "Независност", Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ;
- утврђује општу политику Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност";
- доноси појединачне измене и допуне Правилника и одлуку о потписивању Повеље;
- бира и опозива председника Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност";
- на предлог председника Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" именује и разрешава потпредседника и секретара Главног одбора;
- на конститутивној седници Главног одбора конституише Извршни одбор;
- предлаже кандидата/кињу за члана Надзорног одбора Гранског синдиката
- утврђује план и програм рада и финансијски план рада;
- доноси одлуку о изборима у Синдикату Телеком Србија а.д. "Независност";
- припрема и спроводи изборе;
- одлучује о професионалном раду у Синдикату;
- разматра годишњи извештај о раду и финансијском пословању;
- подноси Гранском синдикату извештај о раду
- предлаже Гранском синдикату одлуке о формирању, укидању или спајању повереништава;
- координира радом Одбора повереника;
- утврђује политику колективног преговарања;
- именује чланове/ице одбора за колективно преговарање;
- именује главне поверенике у повереништвима где и кад не постоје услови за редовне изборе;
- организује штрајк у складу са законом уз претходно прибављену одлуку Гранског синдиката;
- образложеним захтевом предлаже Гранском синдикату утврђивање већег процента чланарине;
- одлучује о организовању рада фондова у оквиру синдиката;
- штити синдикалне активисте и води рачуна о поштовању међународних конвенција о синдикалним слободама и правима;

- формира своја радна тела, утврђује организацију рада, формира стручну службу;
- одлучује о жалбама из своје надлежности;

Главни одбор одржава се према потреби, а најмање једном у четири месеца.

Главни одбор има обавезу да одржи састанак на захтев Гранског синдиката и то најкасније у року од 7 дана од подношења таквог захтева и уз обавезно присуство представника Гранског синдиката.

Главни одбор, на основу критеријума утврђених Одлуком о начину избора, броју и структури чланова органа, сваке године, по усвајању завршног рачуна, преиспитује и утврђује број и структуру својих чланова/ица.

Извршни одбор

Члан 26.

У циљу унапређивања организације рада и повећања ефикасности деловања, Главни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" из својих редова бира Извршни одбор, као свој оперативно-извршни орган.

Члан 27.

Извршни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" чине: председник, заменик председника (потпредседник) и секретар Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност", као и регионални повереници (или представник региона).

Сви чланови ИО Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност", задужују се за одређене области рада.

Члан 28.

Извршни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност":

- усваја Пословник о раду Извршног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".
- доноси одлуке о текућим синдикалним, економским и политичким питањима;
- учествује у колективном преговарању и предлаже преговарачки тим;
- координира активност синдиката у предузећу;
- прати и анализира појаве од значаја за рад синдиката;
- ангажује сараднике за рад стручне службе;
- предлаже план материјално-финансијског пословања;
- доноси одлуке о финансијским питањима;
- припрема седнице Главног одбора;
- припрема предлоге, ставове и одлуке Главног одбора;
- одлучује о утрошку средстава према плану рада;
- спроводи ставове и одлуке Главног одбора;
- утврђује области рада и задужења за чланове Извршног одбора;
- одлучује о висини зарада, хонорара и других исплата по основу рада за Синдикат;
- учествује у активностима и решавању спорова у повереништвима;
- одлучује о контролама финансијског пословања у повереништвима;
- обавља и друге послове за које га овласти Главни одбор Синдиката или процени да су од општег интереса за чланство;

Председник/ца Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност"

Члан 29.

Председник/ца Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" који/а је уједно и председник/ца Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" има следећа задужења:

- заступа Синдикат у односима са трећим лицима, у земљи и иностранству;
- сазива и председава седницама Главног и Извршног одбора;
- потписује колективни уговор, акта синдиката и друга документа;
- стара се о спровођењу ставова и одлука Главног и Извршног одбора;
- одговара за рад свих стручних лица ангажованих за потребе рада у Синдикату;
- у сарадњи са представницима Синдиката у Одбору за БЗР, прати примену аката о БЗР;
- квартално обавештава Грански синдикат о обрачуну и наплати синдикалне чланарине;
- реализује финансијски план Главног одбора;
- даје налог послодавцу да врши уплату и расподелу синдикалне чланарине у складу са Правилником и статутима Гранског синдиката и УГС;
- по функцији је члан Главног одбора и Извршног одбора Гранског синдиката;
- о свом раду подноси годишњи извештај Главном одбору;
- свој рад у Синдикату обавља професионално.

Председник/ца за свој рад одговоран/на је Главном одбору Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Председника/цу Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" у одсутности замењује заменик председника (потпредседник), члан/ица Извршног одбора или секретар/ка по овлашћењу председника/це.

Заменик/ца председника/це Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност"

Члан 30.

Заменик председника (потпредседник):

- по овлашћењу замењује председника/цу у одсуству или у случајевима када је спречен/а да обавља своју функцију;
- организује и руководи радом у областима за коју је задужен;
- помаже председнику/ци у обављању његових/њених дужности;
- по функцији је члан/ца Главног одбора Гранског синдиката;
- за свој рад одговоран/на је Главном одбору.
- обавља и друге послове за које га задуже Главни и Извршни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност",
- свој рад у Синдикату обавља професионално.

Секретар/ка Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност"

Члан 31.

Секретар/ка:

- организује рад стручне службе и сарадника у Синдикату;
- стара се о припреми и организацији рада седница Главног и Извршног одбора;
- стара се о извршењу ставова, закључака и одлука органа синдиката;
- обавља и друге послове које му повери Главни и Извршни одбор;
- за свој рад одговара Главному и Извршном одбору;
- свој рад у Синдикату обавља професионално.

Надзорни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност"

Члан 32.

Надзорни одбор:

- прати и контролише начин обрачуна, наплате и расподеле синдикалне чланарине;
- прати коришћење средстава синдикалне чланарине у синдикалне сврхе;
- прати и контролише начин прибављања и трошења других прихода (донације, спонзорства, комерцијалне делатности...),
- обавештава Одбор повереника, а по потреби и више органе, о стању везаном за обрачун, наплату и прерасподелу чланарине.

Надзорни одбор је дужан да омогући вршење надлежности надзорног одбора Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ у остваривању финансијске контроле, посебно обрачуна, уплате и расподеле чланарине.

Надзорни одбор је у обавези да учествује заједно са Главним одбором у изради Правилника о материјалном финансијском пословању Синдиката.

У случају да из оправданих разлога (мали број чланова, недостатак адекватних кадрова, посебна одлука органа Гранског синдиката) у Синдикату није конституисан Надзорни одбор, у том периоду, у складу са Статутом Гранског синдиката, функцију надзорног одбора врши Надзорни одбор Гранског синдиката.

Члан 33.

За рад органа Синдиката може да се формира Стручна служба.

Стручна служба обавља административно-техничке, информативне, рачуноводствено-финансијске, аналитичке, послове радно-правне заштите и друге послове.

ОРГАНИЗОВАЊЕ

Члан 34.

Синдикат своју улогу, функције и задатке остварује преко синдикално организованих радника/ца у повереништву као основном облику организовања синдиката.

Повереништва се организују по:

- технолошком принципу: у радним јединицама
- територијалном принципу (регионални одбор повереника).

Повереништва се формирају у складу са Статутом УГС „Независност“, Правилником о оснивању и начину рада облика организовања УГС „Независност“, Статутом Гранског синдиката саобраћаја и

телекомуникација „Независност“, Повељом о чланству и регулисању међусобних права, обавеза и одговорности, као и Правилником о организовању и раду повереништва.

Члан 35.

Повереништво бира синдикалне поверенике у радној јединици или другој радној целини код послодавца у складу са технолошко-територијалном организацијом и одређеном врстом послова као што су: заштита на раду, колективно преговарање, одмор и рекреација, секција жена, секција младих....

Одбор повереника

Члан 36.

Сви повереници у радној јединици чине Одбор повереника.

Одбор повереника је највиши орган синдиката у повереништву, које ради на организовању и спровођењу задатака у повереништву у координацији рада са Главним и Извршним одбором Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Одбор повереника из својих редова бира Главног повереника о чему обавештава Главни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Одбор повереника може, ради ефикаснијег рада и извршавања задатака, изабрати заменике главног повереника, секретара повереништва, благајника и формирати одговарајуће комисије и друга оперативна тела.

Одбор повереника:

- координира активности повереника и чланова синдиката у повереништву;
- покреће и води синдикалне акције;
- покреће иницијативе на Регионалном и нивоу;
- спроводи ставове и одлуке изборног и радних састанака;
- редовно информиса чланство и запослене о своме раду;
- по одлуци Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" организује и спроводи штрајк;
- спроводи ставове и одлуке виших органа у оквиру синдиката;
- усваја завршни рачун и финансијски план повереништва.

Мандат чланова одбора повереника траје пет година.

Члан 37.

Састанак Одбора повереника је основни облик рада повереништва.

Одбор повереника усваја Правилник о организовању и раду повереништва, који мора бити у сагласности са Правилником о организовању и раду Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност", Повељом и другим актима, као и актима виших органа синдиката у саставу УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Главни повереник

Члан 38.

Главни повереник организује активности чланства, спроводи одлуке Одбора повереника и заступа интересе чланства организационог дела повереништва које га је изабрало за повереника.

Главни повереник:

- заступа и представља повереништво синдиката пред послодавцем;
- заступа чланове у дисциплинским поступцима;
- посредује у споровима;
- заказује и води састанке;
- учествује у организовању и спровођењу штрајка;
- ствара услове за нормалан рад синдиката;
- спроводи финансијски план повереништва,
- у сарадњи са представницима Синдиката у Одбору за БЗР, прати примену аката о БЗР;
- квартално обавештава Грански синдикат о обрачуну и наплати синдикалне чланарине;
- даје налог послодавцу да врши уплату и расподелу синдикалне чланарине у складу са Правилником и статутима Гранског синдиката и УГС;
- по функцији (по правилу) је члан Регионалног одбора повереника и Главног одбора
- обавља и друге послове које му повери Одбор повереника.

За свој рад прима паушал у складу са финансијским могућностима повереништва и Правилником Синдиката.

Избори у повереништву

Члан 39.

Изборни састанци на којима се бирају повереници и главни повереник, одржавају се једном у пет година.

На овим изборним састанцима Одбор повереника подноси извештај о свом раду, извештај о финансијском пословању а по потреби се усвајају и други документи.

На овим изборним састанцима је обавезно присуство представника Гранског синдиката. Уколико не буде обезбеђено присуство представника Гранског синдиката избори у Одбору повереника ће се сматрати неважећим.

Ванредни изборни састанак сазива се на основу одлуке Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. „Независност“ захтева већине чланова синдиката у повереништву у року од 60 дана од покретања иницијативе за ванредним изборима.

Изборни састанак припрема Одбор повереника.

Регионални одбор повереника

Члан 40.

Ради координације активности и заступања заједничких интереса пред органима послодавца, формирају се у складу са организационом структуром послодавца, Регионални одбори повереника.

У оквиру Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" постоји четири Регионална одбора повереника према технолошко-територијалној подели и то:

- РЕГИЈА 1: Регија Београд (Београд);
- РЕГИЈА 2: Регија Север (Нови Сад);
- РЕГИЈА 3: Регија Центар (Крагујевац);
- РЕГИЈА 4: Регија Југ (Ниш).

Члан 41.

Регионални одбор повереника Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" обавља следеће послове:

- извршава одлуке Главног одбора;
- предлаже избор и опозив кандидата за функцију председника, секретара;
- штити интересе повереништава пред органима послодавца;
- покреће иницијативе од општег интереса за чланство;
- и друге послове у складу са Правилником, Статутом Гранског синдиката и Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан-42.

Регионални одбор повереника, по правилу, чине главни повереници по функцији и одређени број чланова у односу на број чланова синдиката у повереништвима.

Укупан број чланова Регионалног одбора повереника утврђују главни повереници на конститутивном састанку Регионалног одбора повереника, а све у складу са одлуком Главног одбора или Извршног одбора.

Састанци Регионалног одбора повереника одржавају се пре седница Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Члан 43.

У своје раду Регионални одбор повереника придржава се овог Правилника и Пословника о раду органа Синдиката.

Регионални повереник

Члан 44.

Регионални одбор повереника из својих редова бира Регионалног повереника у складу са изборним принципима.

Регионални повереник (или други изабрани представник Региона) је члан ИО Синдиката.

Регионални повереник:

- представља и заступа регионални одбор у складу са овим Правилником;
- сазива састанке регионалног одбора и истима председава;
- стара се о реализацији одлука, закључака и ставова;
- обавља и друге послове од интереса за чланство;
- о свом раду подноси извештај Регионалном одбору повереника и ГО
- У случају одсутности или спречености, регионалног повереника замењује члан Регионалног одбора повереника по овлашћењу Регионалног повереника.

За свој рад, регионални повереник одговара Регионалном одбору повереника и ГО.

РЕГУЛИСАЊЕ КОНФЛИКАТА УНУТАР ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Члан 45.

Главни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" може покренути иницијативу и захтевати од одговарајућег повереништва да разреши члана/ицу органа Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" као и Гранског синдиката, ако овај/а не извршава своје обавезе или грубо прекрши овај Статут, Повељу, статутарна и програмска документа.

У случају разрешења повереништво бира новог члана/ицу органа Гранског синдиката.

У број замењених чланова Главног одбора не улазе замене настале из објективних разлога на које се не може утицати (смрт, тешка болест, гашење предузећа или установе, односно синдикалног повереништва, иступање или искључење из синдиката).

Члан 46.

У случају када уочи проблеме и сукобе повереништву, који могу да угрозе рад органа или да доведу у питање функционисање Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" у целини или нанесу штету УГС НЕЗАВИСНОСТ или Гранском синдикату, Извршни одбор сазива седницу одбора повереника са утврђеним дневним редом.

Главни повереник одбора повереника дужан/на је да спроведе одлуку из става 1. овог члана.

Одбор повереника обавезан је да се изјасни о спорном питању, као и о ставовима и предлозима Главног одбора и о томе обавести чланство.

Уколико се у року од 30 дана од дана одржавања седнице из става 1. овог члана, не отклоне проблеми и сукоби у раду повереништва, Извршни одбор има право да суспендује одбор повереника на рок који не може бити дужи од шест месеци и именује лице овлашћено за заступање и представљање синдиката за време суспензије.

Извршни одбор у наведеном року констатује:

- да се повереништво оспособило за самосталан рад;
- да повереништво не може да функционише и доноси одлуке.

Наведене мере Извршни одбор је обавезан да предузме у случајевима:

- грубог кршења овог Статута, Повеље, статутарних и програмских докумената Гранског синдиката;
- nanoшења штете синдикату;
- доношење одлука које су у искључивој надлежности органа синдиката;
- одбијања спровођења ставова и одлука органа Синдиката, Гранског синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ.

ЧЛАНАРИНА И ИЗВОРИ ПРИХОДА СИНДИКАТА ДЕЛАТНОСТИ

Члан 47.

Извори прихода су:

- чланарина чланова синдиката у повереништвима Синдиката,
- прилози и поклони донатора,
- други извори.

Члан 48.

Сваки члан синдиката дужан је да редовно плаћа чланарину.

Чланарина износи 1,5% од зараде без пореза и доприноса члана/ице.

Средства од укупно прикупљене чланарине чланова синдиката Независност, распоређују се на следећи начин:

- Повереништву 58%
- Синдикату Телеком Србија а.д. „Независност“ 7%
- Гранском синдикату..... 21%
- УГС НЕЗАВИСНОСТ..... 14 %

Повереништво може, трајно или привремено, донети одлуку да целокупан износ, или део чланарине, која у складу са Правилником и статутом припада повереништву, преусмери на рачун Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност", Гранског синдиката или УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Средства за намене из става 2. алинеја 1. овог члана утврђују се годишњим финансијским планом Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Члан 49.

Чланови/це Синдиката обавезни/е су да средства из основне чланарине користе искључиво у сврхе синдикалне активности и у функцији јачања материјално финансијске снаге синдиката.

Члан 50.

Под коришћењем средстава искључиво у сврхе синдикалне активности подразумева се: финансирање ширења мреже, регрутовање нових чланова, оспособљавање синдикалних повереништава за успешан синдикални рад, стручни и научно-истраживачки рад за потребе синдиката, покривање материјално техничких трошкова и набавка опреме за рад синдиката, организовање састанака, научних и стручних скупова, успостављање и развој односа између других синдиката, међународне сарадње и друге потребе директно везане за активност синдиката.

Члан 51.

Органи синдиката на свим нивоима обавезни су да доносе финансијски план и усвоје годишњи извештај о утрошку средстава за реализацију сопствених синдикалних програма

МЕТОДИ И ОБЛИЦИ СИНДИКАЛНЕ БОРБЕ

Члан 52.

У складу са демократским устројством и циљевима за које се бори, Синдикат Телеком Србија а.д. "Независност" се пре свега, користи демократским методама борбе:

- успостављање социјалног партнерства ;
- колективним преговарањем и закључивањем Колективних уговора;
- залагањем за забрану лок-оут-а (привремено затварање Предузећа);
- јавним протестима;
- штрајковима.

Члан 53.

Председник Главног одбора Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" у случају организовања штрајка, прибавља одлуку Гранског синдиката, а штрајк организује у складу са законом.

ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И ОДЛУЧИВАЊЕ

Члан 54.

Избор чланова органа Синдиката на свим нивоима организовања врши се јавним гласањем.

На седницама органа Синдиката може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина чланова органа.

Одлуке се доносе простом већином гласова присутних чланова.

У случају избора између више кандидата за носиоце појединачних функција у синдикату, изабран је онај кандидат који је добио натполовичну већину гласова, присутних чланова органа.

У случају да у првом кругу ниједан кандидат није добио потребну већину гласова, у други круг гласања улазе два кандидата са највећим бројем гласова и бива изабран онај кандидат који добије натполовичну већину гласова присутних чланова органа.

Одлуке се по правилу доносе јавним гласањем.

Одлука о штрајку доносе се 2/3 већином присутних чланова органа.

Када већина чланова органа захтева да се одлучује тајно, обавезно је тајно гласање.

Члан 55.

Мандат чланова органа Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" траје пет година.

Мандат престаје пре времена у случају смрти, оставке, пензионисања, оставке или престанка чланства у синдикату.

Орган може разрешити свога члана пре истека мандата, ако овај не извршава своје обавезе, или се грубо огреши о Правилник, Статут и програмске циљеве Синдиката као и у случајевима немогућности обављања функције (болест, обављање друге функције и сл.).

Уместо разрешеног члана, орган може изабрати новог члана коме мандат траје док траје мандат органа чији је члан.

На тај начин, између два изборна циклуса може бити замењено до 1/3 чланова органа синдиката.

Члан/ица органа синдиката може поднети оставку органу или организацији која га/ју је изабрала.

Одлуком о прихватању оставке, орган или организација именује вршиоца дужности из својих редова и покреће поступак за избор новог члана/ице у року од 30 дана.

Члан 56.

У случају када уочи проблеме и сукобе у раду Одбора повереника или Регионалног одбора повереника, Главни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" може захтевати одржавање седнице Одбора повереника, односно, Регионалног одбора повереника.

Главни повереник, односно, Регионални повереник дужан је да сазове седницу у року од десет дана.

Главни одбор може са насталим предметом спора, упознати Главни одбор Гранског синдиката и затражити његово укључивање у решавање насталог спора.

Уколико се спорно питање не реши на седници Одбора повереника, даљи поступак спровешће се у складу са Правилником УГС.

ИНФОРМИСАЊЕ У СИНДИКАТУ

Члан 57.

Рад Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" је јаван.

Чланови органа Синдиката на свим нивоима су обавезни да о свом раду обавештавају чланове и јавност.

Обавештавања се врше путем извештаја о раду, учешћем на синдикалним састанцима, путем летака, билтена, штампе, радија, телевизије, трибина, посебних публикација.

ИМОВИНА СИНДИКАТА

Члан 58.

Имовина коју је Синдикат уложио у повереништва, као и право на обележја су власништво УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Имовином Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност" располаже Главни одбор Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност".

Имовина је недељива у том смислу, што ни један члан нема право на повраћај чланарине или друге имовине.

РАСПУШТАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 59.

Одлука о распуштању Синдиката у искључивој је надлежности Гранског синдиката, односно УГС НЕЗАВИСНОСТ.

Члан 60.

Органи синдиката на свим нивоима организовања дужни су да својим активностима максимално допринесу стварању што бољих услова за рад синдиката.

Ово се нарочито односи на учешће у раду у процесу доношења платформе за колективно преговарање других аката и уговора о условима рада који се закључују са послодавцем.

Члан 61.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин предвиђен за доношење.

У изузетним случајевима, ГО може доносити и појединачне измене и допуне Правилника.

Члан 62.

Тумачење Правилника даје председник/ца ГО Синдиката, а његово/њено тумачење може променити ГО, на основу писаног образложеног захтева повереништва за разматрање датог тумачења.

У изузетним случајевима, тумачење одредаба овог Правилника може се тражити од Статутарног одбора УГС „Независност“.

Члан 63.

Правилник ступа на снагу даном усвајања.

Овај Правилник мора бити усаглашен са Статутом Гранског синдиката саобраћаја и телекомуникација „Независност“, Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ и Правилником о организовању и начину рада облика организовања УГС НЕЗАВИСНОСТ.

У случају да Правилник није усаглашен са Статутом Гранског синдиката, односно Статутом УГС НЕЗАВИСНОСТ, аутоматски се примењују одговарајуће одредбе Статута.

Да је Правилник Синдиката Телеком Србија а.д. "Независност", односно Синдиката делатности усаглашен са Статутарном одлуком:

1. ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ, и
2. УГС НЕЗАВИСНОСТ

А на основу Статута ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ усаглашен са Статутом ГС СИТЕЛ НЕЗАВИСНОСТ,



тврди и оверава

Саша Рајић, председник